

 Compañía Guatemalteca de Níquel	INFORME DE COMUNICACIÓN DE PROGRESO	Versión: 001	Páginas 1 de 11
		Código: CGN-INF-DESC-03-0020	
	GESTION DIRECTIVA	Fecha: 05.12.22	

CARTA COMPROMISO

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Compañía Guatemalteca de Níquel S.A. – CGN-, reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas referente a los Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción

En esta Comunicación de progreso, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Claussen Walther Mark González Véliz
Director General

 Compañía Guatemalteca de Níquel	INFORME DE COMUNICACIÓN DE PROGRESO	Versión: 001	Páginas 2 de 11
		Código: CGN-INF-DESC-03-0020	
	GESTION DIRECTIVA	Fecha: 05.12.22	

I. RESUMEN EJECUTIVO

Descripción general de la organización, sus principios y valores
Informe de sostenibilidad, páginas 08 a la 13

II. JUSTIFICACIÓN

Explicar el motivo que llevó a la organización a comprometerse con Pacto Global y sus Diez Principios.

- Declaración de la máxima autoridad expresando su apoyo continuo a los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas
Informe de sostenibilidad, página 04
- Historia de proyecto CGN
Informe de sostenibilidad, página 10

III. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

Describe el compromiso que la organización ha realizado en relación con el principio o principios

- Desarrollo de políticas con objetivos y valores enfocados en el ámbito de derechos humanos
Informe de sostenibilidad, página 16
- Temas relevantes con grupos de interés
Informe de sostenibilidad, Página 17
- Reconocimiento de la importancia del tema dentro de la estrategia del negocio

Nuestro compromiso sigue siendo asegurar el cumplimiento de los pedidos de nuestros clientes, velando por la preservación del medio ambiente, seguridad de nuestros colaboradores y derechos humanos de las comunidades vecinas.

Informe de sostenibilidad página 20

- Generar impacto positivo en las comunidades

En CGN realizamos nuestras actividades de manera responsable con las comunidades basados en un conjunto de acciones, principios voluntarios de seguridad y derechos humanos, buenas prácticas de relacionamiento humano, legislación nacional vigente, normas y estándares internacionales. Actualmente

 Compañía Guatemalteca de Níquel	INFORME DE COMUNICACIÓN DE PROGRESO	Versión: 001	Páginas 3 de 11
		Código: CGN-INF-DESC-03-0020	
	GESTION DIRECTIVA	Fecha: 05.12.22	

se trabaja con 35 comunidades de influencia directa, 29 de ellas en Mina Fénix, ubicada en el área de El Estor, y 6 en Mina Montufar, ubicada en Los Amates, Izabal.

Informe de sostenibilidad página 38

- Derechos de los Pueblos Indígenas

Informe de sostenibilidad página 40

- Inversiones en especie

Informe de sostenibilidad página 39

2. SISTEMAS

Explicar los procesos internos que tiene para el cumplimiento del compromiso adquirido en relación con el principio

- Desarrollo de políticas con objetivos y valores enfocados en el ámbito de derechos humanos
- Capacitación de política en todos los niveles
- Implementación de la política
- Temas relevantes con grupos de interés
- Mecanismos de relacionamiento con grupos de interés

3. ACTIVIDADES

Descripción detallada de las acciones emprendidas para implementar los sistemas descritos anteriormente.

En 2021

- Desarrollo de políticas con objetivos y valores enfocados en el ámbito de derechos humanos

Para 2022

- Desarrollo de políticas Responsabilidad social, Gestión y desarrollo del capital humano
- Familiarización de políticas en todos los niveles
- Capacitación no presencial de políticas de la compañía incluyendo la política de derechos humanos
- Prueba de conocimiento para conocer el entendimiento sobre el tema.
- Implementación de la política
- Creación de metodologías sobre identificación y evaluación de contexto y partes interesadas tomando en cuenta temas de derechos humanos
- Realización de encuestas a partes interesadas para conocer percepción sobre derechos humanos.
- Seguimiento para mejora continua
- Actualización de mecanismo de gestión de quejas internas
- Debida diligencia:
- Evaluación de riesgos sobre derechos humanos
- Capacitación a todo nivel sobre temas específicos de derechos humano
- Creación de metodología sobre gestión de quejas en el ámbito de derechos humanos.

 Compañía Guatemalteca de Níquel	INFORME DE COMUNICACIÓN DE PROGRESO	Versión: 001	Páginas 4 de 11
		Código: CGN-INF-DESC-03-0020	
	GESTION DIRECTIVA	Fecha: 05.12.22	

4. INDICADORES

Desde 2018

- 100% Evidencia sistemática de cumplimiento legal.

Dado que la implementación se da durante el año 2022 los resultados serán reflejados en informe periodo 2022 los cuales incluirán

- Objetivo sobre compromiso de comerciales en temas sociales y ambientales incluyendo derechos humanos.
- Objetivo sobre familiarización de política en todos los niveles incluyendo política de derechos humanos.

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

Para el cumplimiento del principio 3 sobre

- Compromiso
- Sistemas
- Actividades
- Indicadores

Todo es cumplido a través de Asociación Mineros Solidaristas de El Estor “AMSE”, la información se detalla en página 31 del informe de sostenibilidad

PRINCIPIO 4:

“Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”

PRINCIPIO 5:

“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

1. COMPROMISO

Describe el compromiso que la organización ha realizado en relación con el principio o principios

El seguimiento al cumplimiento se da a través de la gestión del capital humano y el Sistema de salud y seguridad en el trabajo basado en la normativa legal y la debida diligencia.

Informe de sostenibilidad, página 34 y 35.

 Compañía Guatemalteca de Níquel	INFORME DE COMUNICACIÓN DE PROGRESO	Versión: 001	Páginas 5 de 11
		Código: CGN-INF-DESC-03-0020	
	GESTION DIRECTIVA	Fecha: 05.12.22	

2. SISTEMAS

Explicar los procesos internos que tiene para el cumplimiento del compromiso adquirido en relación con el principio

- Identificación, análisis y cumplimiento de requisitos legales entre ellos código de trabajo donde se incluye trabajo forzoso y trabajo infantil
- Prevención del riesgo y revisión de control de estado de salud y seguridad ocupacional
- Desarrollo de políticas en el ámbito de derechos humanos, gestión y desarrollo del capital humano, responsabilidad social

3. ACTIVIDADES

Descripción detallada de las acciones emprendidas para implementar los sistemas descritos anteriormente.

Desde 2018

- Auditorías internas
- Auditorías externas

En 2021

- Desarrollo de políticas en el ámbito de derechos humanos donde se incluye prevención de trabajo infantil y prohibición de esclavitud y trabajo forzoso

Para 2022

- Familiarización de política en todos los niveles
- Capacitación no presencial de políticas de la compañía incluyendo la política de derechos humanos con temas de prevención de trabajo infantil y prohibición de esclavitud y trabajo forzoso.
- Prueba de conocimiento para conocer el entendimiento sobre el tema.
- Implementación de la política
 - Creación de metodologías sobre identificación y evaluación de contexto y partes interesadas tomando en cuenta temas de derechos humanos
 - Realización de encuestas a partes interesadas para conocer percepción sobre derechos humanos, tomando en cuenta preguntas sobre trabajo forzoso.
 - Realización de código de conducta para socios comerciales incluyendo temas sociales como cumplimiento a derechos humanos (incluye prevención de trabajo infantil y erradicación de cualquier tipo de trabajo forzoso)
 - Compromiso firmado por socios comerciales en cumplimiento a código de conducta
- Seguimiento para mejora continua
- Debida diligencia:
 - Evaluación de riesgos sobre derechos humanos
 - Capacitación a todo nivel sobre temas específicos de derechos humano
 - Creación de metodología sobre gestión de quejas en el ámbito de derechos humanos

 Compañía Guatemalteca de Níquel	INFORME DE COMUNICACIÓN DE PROGRESO	Versión: 001	Páginas 6 de 11
		Código: CGN-INF-DESC-03-0020	
	GESTION DIRECTIVA	Fecha: 05.12.22	

4. INDICADORES

Desde 2018

- 100% Evidencia sistemática de cumplimiento legal basado que incluye prevención de trabajo infantil y prohibición de esclavitud y trabajo forzoso
- 100% Perfiles de puesto basados en competencia.

Por el giro de negocio se debe tener mayoría de edad para optar a cualquier puesto dentro de la compañía.

Dado que la implementación de la política se da durante el año 2022 los resultados serán reflejados en informe periodo 2022 los cuales incluirán

- Objetivo sobre compromiso de comerciales en temas sociales y ambientales incluyendo derechos humanos
- Objetivo sobre familiarización de política en todos los niveles incluyendo política de derechos humanos

PRINCIPIO 6:

“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

Describa el compromiso que la organización ha realizado en relación con el principio o principios

En CGN, somos conscientes de la importancia de gestionar la diversidad e inclusión para cumplir con las leyes laborales vigentes de Guatemala y para tener en cuenta la diversidad cultural del municipio donde se encuentra nuestra compañía; es decir, la comunidad de Izabal. La diversidad y no discriminación son temas de vital importancia para nosotros, ya que nos permiten generar confianza y seguridad dentro de nuestros colaboradores y brindarles herramientas para solucionar conflictos que puedan surgir por la convivencia de distintas culturas.

Informe de sostenibilidad, página 37

2. SISTEMAS

Explicar los procesos internos que tiene para el cumplimiento del compromiso adquirido en relación con el principio

- Desarrollo de políticas en el ámbito de derechos humanos y ética corporativa
- Priorización de personal local y personal femenino para contratación

 Compañía Guatemalteca de Níquel	INFORME DE COMUNICACIÓN DE PROGRESO	Versión: 001	Páginas 7 de 11
		Código: CGN-INF-DESC-03-0020	
	GESTION DIRECTIVA	Fecha: 05.12.22	

3. ACTIVIDADES

Descripción detallada de las acciones emprendidas para implementar los sistemas descritos anteriormente.

Desde 2019

- Objetivos sobre contratación local
- Objetivos sobre contratación de personal femenino en una industria tradicionalmente masculina
- Perfiles de puesto basado en competencia

En 2021

- Desarrollo de políticas con objetivos y valores enfocados en el ambito de derechos humanos y política de ética corporativa

Para 2022

- Capacitación de políticas en todos los niveles
 - Capacitación no presencial de políticas de la compañía incluyendo derechos humanos y política de ética corporativa
 - Pruebas de conocimiento para conocer el entendimiento sobre el tema.
- Implementación de la política de derechos humanos y política de ética corporativa
 - Creación de metodologías sobre identificación y evaluación de contexto y partes interesadas (incluyendo empleados) tomando en cuenta temas de derechos humanos
 - Realización de encuestas a partes interesadas para conocer percepción sobre derechos humanos.
- Seguimiento para mejora continua
- Creación de metodología sobre ética corporativa
- Actualización de mecanismo de gestión de quejas internas

4. INDICADORES

Explicar los resultados obtenidos con indicadores de mejora de acuerdo con las actividades realizadas descritas en la sección anterior.

- **Objetivos sobre contratación local**

2020: 34%

2021: 55%

- **Objetivos sobre contratación de personal femenino en una industria tradicionalmente masculina**

2020: 5%

2021: 2% (el cumplimiento disminuyo debido a suspensión de actividades, los detalles se incluyen en informe de sostenibilidad página 31)

Perfil de puesto basado en competencia 2020: 100%

Para 2022

- Objetivo sobre implementación de la metodología de ética corporativa

V. MEDIO AMBIENTE

 Compañía Guatemalteca de Níquel	INFORME DE COMUNICACIÓN DE PROGRESO	Versión: 001	Páginas 8 de 11
		Código: CGN-INF-DESC-03-0020	
	GESTION DIRECTIVA	Fecha: 05.12.22	

PRINCIPIO 7:

“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

Describe el compromiso que la organización ha realizado en relación con el principio o principios

Con nuestro enfoque sistemático basado en la mejora continua, con miras al desarrollo sostenible. En el año 2021 Mantuvimos el cumplimiento a las normas de desempeño de la Corporación Financiera Internacional (en adelante IFC) sobre Sostenibilidad Social y Ambiental. Además, culminamos satisfactoriamente nuestro primer ciclo de renovación de la certificación bajo estándares ISO en el ámbito de calidad, medio ambiente y salud y seguridad en el trabajo (ISO 14001:2015, 9001:2015, 45001:2018). *Informe de sostenibilidad, Página 04*

En CGN, somos una empresa responsable con la naturaleza y su entorno por lo que tenemos un firme compromiso con el cuidado del medio ambiente. Esto se logra a través de la gestión ambiental implementada en la compañía, la cual hemos considerado todos los componentes ambientales. *Informe de sostenibilidad, Página 45*

2. SISTEMAS

Explicar los procesos internos que tiene para el cumplimiento del compromiso adquirido en relación con el principio

Seguimiento y mejora continua del sistema de gestión ambiental basado en ISO 14:001:2015 y las mejoras practica sobre desempeño social y ambiental de la IFC

- Cumplimiento legal
- Cuidado a la biodiversidad
- Gestión de desechos
- Gestión de riesgos
- Gestión forestal
- Mediciones ambientales
- Capacitación ambiental

	INFORME DE COMUNICACIÓN DE PROGRESO	Versión: 001	Páginas 9 de 11
		Código: CGN-INF-DESC-03-0020	
	GESTION DIRECTIVA	Fecha: 05.12.22	

3. ACTIVIDADES

Descripción detallada de las acciones emprendidas para implementar los sistemas descritos anteriormente.

Desde 2018

- Identificación y análisis de los requisitos legales y otros requisitos que aplican al sistema integrado de gestión que incluye el sistema de gestión ambiental
- Monitoreo ambiental
- Manejo de la reserva natural privada setal
- Gestión forestal
- Gestión de riesgos
- Inspecciones ambientales dentro de las áreas de la compañía
- Control y seguimiento a eventos ambientales
- Manejo de desechos
- Capacitación y desarrollo
- Objetivos ambientales

Para 2022

- Realización de código de conducta para socios comerciales incluyendo responsabilidad ambiental
- Compromiso firmado por socios comerciales en cumplimiento a código de conducta
- Seguimiento para mejora continua

4. INDICADORES

Explicar los resultados obtenidos con indicadores de mejora de acuerdo con las actividades realizadas descritas en la sección anterior

Los resultados obtenidos se muestran en el informe de sostenibilidad de la página 44 a las 49

Cumplimiento específico de objetivos ambientales

En 2021

- Para el mes de diciembre 2021 realizar la reforestación en al menos 17,22 ha. en la mina “Fenix” de acuerdo con el plan anual de recuperación ambiental

Resultado: 118%

- Para el mes de diciembre 2021 realizar la reforestación de 2,34 ha. en la mina “Montufar” de acuerdo con el plan anual de recuperación ambiental

Resultado 100%

- Cumplir con al menos el 80% del plan de monitoreo ambiental con representantes de las comunidades definidas dentro del área de influencia de la compañía de acuerdo con el cronograma de monitoreo ambiental con comunidades

Resultado 100%

- Cumplir el 100% con las actividades de mantenimiento de áreas reforestadas de acuerdo con el plan operativo anual de 2021

Resultado 100%

 Compañía Guatemalteca de Níquel	INFORME DE COMUNICACIÓN DE PROGRESO	Versión: 001	Páginas 10 de 11
		Código: CGN-INF-DESC-03-0020	
	GESTION DIRECTIVA	Fecha: 05.12.22	

Para 2022

- Para diciembre 2022 gestionar la protección del recurso hídrico en la compañía a través del mantenimiento de por lo menos 90% del sistema de drenaje pluvial de las áreas de mina
- para diciembre 2022 Conservación de la biodiversidad por medio del cumplimiento de por lo menos 90% del plan de recuperación ambiental

VI. ANTICORRUPCION

PRINCIPIO 10:

“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

Describe el compromiso que la organización ha realizado en relación con el principio o principios

En septiembre nos adherimos a la iniciativa del Pacto Global de las Naciones Unidas declarando las acciones que la compañía realiza y planea realizar en los próximos años, para cumplimiento de los principios del Pacto Global incluyendo Derechos Humanos, condiciones de los trabajadores, gestión medioambiental y anticorrupción. El inicio del cumplimiento a estos compromisos fue el desarrollo y/o actualización de políticas internas declarando nuestros objetivos y valores, los cuales son parte de los objetivos estratégicos de los próximos años siendo conscientes de los retos y oportunidades que aun debemos abordar

Informe de sostenibilidad, Página 04 y 10

2. SISTEMAS

Explicar los procesos internos que tiene para el cumplimiento del compromiso adquirido en relación con el principio

Compromisos en el ámbito de anticorrupción

3. ACTIVIDADES

Descripción detallada de las acciones emprendidas para implementar los sistemas descritos anteriormente.

En 2021

- Desarrollo de política anticorrupción

Para 2022

- Familiarización de política en todos los niveles
 - Capacitación no presencial de políticas de la compañía incluyendo la política de anticorrupción
 - Prueba de conocimiento para conocer el entendimiento sobre el tema.
- Implementación de la política
 - Creación de metodología de ética corporativa donde se aborda el tema de anticorrupción

 Compañía Guatemalteca de Níquel	INFORME DE COMUNICACIÓN DE PROGRESO	Versión: 001	Páginas 11 de 11
		Código: CGN-INF-DESC-03-0020	
	GESTION DIRECTIVA		Fecha: 05.12.22

- Realización de código de conducta para socios comerciales incluyendo temas como anticorrupción
- Compromiso firmado por socios comerciales en cumplimiento a código de conducta
- Seguimiento para mejora continua

4. INDICADORES

Explicar los resultados obtenidos con indicadores de mejora de acuerdo con las actividades realizadas descritas en la sección anterior.

Dado que la implementación se da durante el año 2022 los resultados serán reflejados en informe periodo 2022

VII. Anexos:

1. Políticas desarrolladas durante 2021 publicadas en página oficial de la compañía

<https://cgn.com.gt/sostenibilidad-2/>

Política Anticorrupción

Política de Derechos Humanos

Política en el Ámbito del Desarrollo Sostenible

Política del Sistema de Gestión de Calidad

Política de Gestión de Riesgos

Política de Sistema de Gestión Ambiental

2. Sistemas de gestión basados en estándares ISO

Certificación bajo estándares ISO



Avalados IAF, ENAC, IQNET



PUEDE CONSULTAR ESTATUS EN

<https://www.huelladeconfianza.com/>

Número de certificado

ISO 14001:2015: 660028

ISO 45001:2018: 660029

ISO 9001:2015: 660026